**Fernando Vieira Exercício aula 09-05-2020**

**1. “Tell me a little about you”.**

“Conte-me um pouco sobre você”. O recrutador quer saber um pouco sobre você, mas nada de se alongar sobre detalhes específicos da sua vida. Seja direto, mas sem deixar de ser cativante.

R: My name is Fernando I am 31 years old, I live with my parents in Mogi Guaçu, I study analysis and systems development at Fatec de Mogi Mirim, and I really like new challenges.

**2. “Now, tell me about your professional experience”.**

“Agora, conte-me sobre sua experiência profissional”. O entrevistador quer que você conte sobre sua carreira e experiências profissionais. Ter familiaridade com o vocabulário específico da sua área ajuda a apresentar sua imagem profissional.

R: My first job was ten years ago, as a packer in a super market, my second job was in an auto parts factory. Currently, I work with customer service and systems development that belongs to my area of ​​study, I am a Delphi programmer and I work with Fire Bird database, managing systems and creating new resources.

**3. “Do you prefer to work alone or in a team?”**

“Você prefere trabalhar sozinho ou em grupo?”, pergunta o recrutador. Toda empresa deseja um profissional que saiba trabalhar em equipe ou liderar.

R: I really enjoy working as a team, always looking for engagement to develop a work with quality and efficiency, I see as the main positive point when working as a team the opportunity to learn from colleagues and share knowledge.

**4. “What are your best qualities as a professional?”**

“Quais suas melhores qualidades como profissionais?”. Aqui não tem erro! É hora de falar de qualidades como, por exemplo, pró-atividade, motivação e determinação.

R: I am a person who always tries to keep up to date, I am easy to learn, I like challenges that take me out of the comfort area, I have an open mind and I always try to think of different ways to accomplish a task, always looking for the most viable way.

**5. “Give an example of a situation in wich you did something really good at work”.**

Os recrutadores gostam de saber como aplicamos nossas qualidades em situações específicas no ambiente de trabalho. É bom ter uma resposta em inglês na ponta da língua nessas horas. Por isso, ensaiar essa resposta vai ajudar a não “dar branco” na hora!

R: When starting my work, receiving a task to create a functionality with a technology that I did not know, even without the knowledge of the technology and with little time to learn, I managed to develop the task on time.

**6. “What are your weaknesses?”**

“Quais são seus pontos fracos?” é um clássico das entrevistas e em inglês não é diferente. Use seu ponto fraco para reforçar, por exemplo, uma qualidade como a criatividade.

R: I don't like to omit failures when I make mistakes, regardless of the consequences I try to expose the facts to correct, because I think that when you fail it is also a learning experience.

**7. “What are your plans for the next five years?”**

Quais são seus planos para os próximos cinco anos? Aqui é importante não “encher linguiça” e ser direto. A empresa quer saber sua coerência e seu nível de foco na carreira.

R: Intending to continue studying in order to reach the top of my field and be a master programmer or coordinate a development team, including also working in the area of ​​systems analysis

**8. “Why should we hire you?”.**

Por que devemos contratá-lo (a)? é uma pergunta que costuma dar um frio na espinha. Mas um profissional bem preparado em inglês vai dar a resposta certa e conquistar a vaga! A melhor resposta é associar os requisitos da vaga às suas características profissionais.

R: I am a results person and I believe that in order to obtain a good result in any task performed, it is necessary to know how to execute, execute and implement, and I have these qualifications.